

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
29 мая 2020 года, 15.00 ч.,
в режиме видеоконференцсвязи

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Социальные программы для работников АО «Опытный завод Нефтехим». Выездное заседание.

II. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2019 год.
Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

III. О трудоустройстве инвалидов в организациях городского округа город Уфа

Докладчик: начальник отдела по работе с инвалидами ГКУ Центр занятости населения г.Уфы Сухарева Наталья Михайловна.

IV. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов (Управление образования, Управление по культуре и искусству, Управление по физической культуре и спорту, Комитет по делам молодежи, Управление по опеке и попечительству)

Докладчики:

начальник Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Хаффазова Елена Робертовна;**

заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ – **Белобородова Елена Владимировна;**

и.о. начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ – **Сорокин Егор Валерьевич;**

председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – **Янгуров Роман Олегович;**

ведущий специалист отдела организации надзорной деятельности и межведомственного взаимодействия Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ - **Хисаметдинова Гульнара Расиховна.**

V. Дополнительное мероприятие ТТК на 1 квартал 2020 года

Награждение званием «Уфимский мастер» победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Социальные программы для работников АО «Опытный завод Нефтехим»:

Рассмотрение данного вопроса планировалось сторонами в формате выездного заседания на предприятие. Однако, в связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции (*COVID 19*) и в целях недопущения распространения заболевания,

РЕШЕНИЕ:

1. Рассмотреть данный вопрос после отмены режима повышенной готовности.

По второму вопросу «Об итогах выполнения за 2019 год Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы»

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за 2019 год между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на

2017-2019 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы являются крупные и средние промышленные предприятия. Объем отгруженной продукции за 2019 год составил 1 010,0 млрд. руб. (*рост на 3,8%*). Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (60%) общереспубликанского объема производства.

В 2019 году наблюдался рост в розничном товарообороте на 0,9%. Его объем составил 503,1 млрд. руб.

Увеличился и объем реализации платных услуг населению и составил 162,0 млрд. руб. (*рост на 0,1%*).

Увеличился также объем общественного питания. За 2019 год он достиг 14,5 млрд. руб. (*рост на 0,2%*).

В 2019 году объем балансовой прибыли предприятий и организаций города уменьшился по сравнению с прошлым годом и составил 144,5 млрд. рублей (*74,8% по сравнению с 2018 годом*).

Построено за 2019 год 720,4 тысяч квадратных метров жилья (*рост на 67,1 тыс. кв. м*).

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции, с начала 2019 года сложился на уровне 104,6%, что выше уровня 2018 года (102,3%) на 2,3%. Свое регулирующее воздействие на цены оказали проводимые сельскохозяйственные ярмарки.

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников за 2019 год составили 102,8 млрд. рублей или 104,5% к уровню прошлого года.

За 2019 год доходы бюджета городского округа г.Уфа РБ составили 33,0 млрд.руб. Расходы бюджета – 32,4 млрд.руб.

Бюджет города продолжает сохранять свою социальную направленность: на образование, культуру, средства массовой информации, физическую культуру и спорт, социальную политику, охрану окружающей среды, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство.

За счёт средств бюджета города Уфы установлена социальная поддержка обучающихся в виде доплаты на организацию питания детям из малоимущих семей со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума на ребёнка, установленную в Республике Башкортостан, из расчета 35 рублей в день на одного обучающегося. В 2019 году данную доплату получили 3 428 обучающихся.

В целях привлечения в образовательные учреждения квалифицированных молодых педагогов, выплачивается единовременная стимулирующая выплата молодым педагогам, приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных организациях городского округа город Уфа РБ. За 2019 год единовременное пособие получили 106 молодых специалистов на общую сумму 2,9 млн. руб.

С 2013 года органы местного самоуправления наделены отдельными государственными полномочиями по обеспечению жильем детей – сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; с 01 января 2017 года – по обеспечению инвалидов, семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, вставших на учет после 01 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний.

В январе 2019 года во исполнение переданных государственных полномочий совместно с администрациями районов городского округа г.Уфа РБ средствами автоматизированной системы «Учет распределения жилья» были сформированы единые по Уфе списки и направлены по 1136 детям-сиротам в Министерство образования РБ; по 249 инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, в Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре.

На денежные средства 2018г. - 136,9 млн.руб. - закуплены 100 квартир в микрорайоне «Затон», «Кузнецовский Затон». Срок передачи – декабрь 2019г. Передано 56 квартир, остальные будут переданы до 30.09.2020г.

В 2019г. Управлением капитального строительства заключены муниципальные контракты на приобретение 107 квартир для сирот в строящихся домах в м-р «Кузнецовский Затон» и «Затон» на выделенную сумму 148,059 млн. руб. Согласно контрактам, срок передачи объекта долевого строительства - ноябрь 2020г.

В 2019 году за счет субвенций, выделенных в 2017 и 2018 годах, предоставлены жилые помещения в жилых домах по ул. Булата Имашева 30 инвалидам, страдающим тяжелыми формами хронических заболеваний.

В 2019 году заключены муниципальные контракты на приобретение 45 квартир в микрорайонах «Затон», «Кузнецовский Затон» для инвалидов. Согласно контрактам, срок передачи объекта долевого строительства - ноябрь 2020г.

В 2019 году Управлением по распределению жилья и жилищным программам сформирован и направлен Государственному заказчику единый по городскому округу список на 3699 молодых семей, изъявивших желание на получение субсидии в 2020 году в рамках реализации государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» в части «Обеспечения жильем молодых семей». В 2019г. выделено 99 млн. рублей, выплаты производились из федерального, республиканского бюджетов на условиях софинансирования из муниципального бюджета. В сентябре 2019 года специалистами Управления по распределению жилья и жилищным программам были вручены свидетельства 78 молодым семьям на приобретение (строительство) жилья. Все сертификаты реализованы. Все семьи многодетные, имеющие трех и более детей.

В 2019г. по городскому округу город Уфа 120 семей получили социальные выплаты при рождении ребенка.

На предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения направлено 160,2 млн. руб., в том числе за

счет средств республиканского бюджета – 110,4 млн. руб., за счет средств федерального бюджета – 38,5 млн. руб., за счет средств местного бюджета – 11,3 млн. руб.

Также в 2019 году были направлены средства на:

- на строительство внутрихозяйственных дорог – 5,9 млрд. руб., в том числе из средств республиканского бюджета – 2,5 млрд. руб., федерального бюджета – 1,3 млрд. руб., местного бюджета – 1,9 млрд. руб.;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций – 7,2 млн. руб., в том числе из средств республиканского бюджета – 5,2 млн. руб., местного бюджета – 2,1 млн. руб.;

- на строительство объектов соцкультбыта – 1,3 млрд. руб., в том числе за счет средств республиканского бюджета – 904,2 млн. руб., за счет средств федерального бюджета – 220,1 млн. руб., за счет средств местного бюджета – 172,3 млн. руб. (детский сад в п. Максимовка в Калининском районе г.Уфы; строительство средней общеобразовательной школы в с. Нагаево г.Уфы; реконструкция МОУ СОШ № 1 в Ленинском районе г.Уфы; реконструкция здания СОШ № 44 Советского района г.Уфы; общеобразовательного центра в составе: средняя общеобразовательная школа, детский сад, спортивный блок в микрорайоне «Инорс-4» в Калининском районе г.Уфы; крытый каток в Орджоникидзевском районе г.Уфы).

На реализацию мероприятий по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности в 2019 году направлено 282,9 млн. руб. На проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях – 18,9 млн. руб.

За 2019 год расходы на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» составили 6,6 млн. рублей.

Также в 2019 году было запланировано выделение 2 млн.руб. на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений. Однако, в связи с длительностью конкурсных процедур, расходование средств на эти цели будет произведено в 2020 году.

В 2020 году на обеспечение санаторно-курортным лечением работников образования выделено 3 718 400 рублей.

Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан подготовлена заявка, документация на проведение электронного аукциона.

20 марта 2020 года состоялся электронный аукцион, победителем которого является Общество с ограниченной ответственностью «Туристская фирма Крекс». Муниципальный контракт был заключен 06 апреля 2020 года на сумму 3 681 216 рублей на приобретение 166 путевок.

В 2019 году организованным летним отдыхом и занятостью в школах, организациях дополнительного образования и оздоровительных учреждениях охвачено более 116 тысяч детей, подростков и молодежи.

На организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время) выделяются средства как из бюджета Республики Башкортостан (194 млн. 375 тысяч 800

рублей), так и из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан (49 млн.777 тысяч 400 рублей). В приоритетном порядке в оздоровительных учреждениях всех типов отдохнули 16 тысяч детей из категории социально незащищенных групп.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

В ПАО «ОДК-УМПО» реализуется Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья (компенсация части первоначального взноса) работникам в рамках реализации Жилищной программы. В 2019 году 24 работника объединения получили корпоративную поддержку в размере 6,3 млн. руб. Помимо этого, все работники обеспечиваются качественным горячим питанием, в т.ч. организована столовая с диетическим меню. Работающим с вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин. На горячих участках выдается минеральная вода или чай. Были выделены и израсходованы средства на социально-культурные мероприятия в сумме 32,3 млн. руб. Были приобретены путевки в санаторий профилакторий для ветеранов труда на сумму 23,8 млн. руб. На содержание здравпункта в доме для проживания ветеранов объединения затраты составили 604 тыс. руб. На содержание объектов социальной сферы затраты составили 149,2 млн. руб., в т.ч. на содержание общежитий – 45,4 млн. руб. За 2019 год на охрану труда, обеспечение на рабочих местах здоровых и экологически безопасных условий труда работников, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости выделено 849,4 млн. руб. С 01.09.2019 года произведена индексация заработной платы всем работникам промышленно-производственного персонала на 2%. В 2019 году размер тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий составил 15 084,31 руб., что выше на 40,7% по отношению к рекомендуемой Республиканской трехсторонней комиссией межотраслевому соотношению и размеру тарифной ставки первого разряда по Республике Башкортостан с 01.01.2019 года (10720 руб.). Соблюдаются квоты по рабочим местам для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Так, за 2019 год в объединение принято 420 выпускников образовательных учреждений, 34 инвалида, 4 несовершеннолетних в возрасте 14–18 лет, 16 лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), 155 демобилизованных из рядов Российской армии.

В АО «УАПО» организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка. В 2019 году выплачено материальное вознаграждение вернувшимся из Российской Армии в АО «УАПО» на сумму 35 тыс. руб. Ежегодно утверждаются мероприятия, направленные на улучшение условий и охрану труда, экологии, санитарно-бытового обслуживания работников. Не реже одного раза в год производится индексация заработной платы: с 1 октября 2019

г. индексация произведена на 4,3% всем работникам предприятия. В 2019 году размер месячной тарифной ставки первого разряда составил 16 564 руб.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет, в летнее или другое удобное для них время года, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, предоставляются временные рабочие места в каникулярное время ученикам и студентам, проводится обучение в Учебном центре Общества современным технологиям розничной торговли, организуется санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, отдых и оздоровление их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях, проводятся спортивные соревнования для поддержания и укрепления здоровья работников, их физического развития и совершенствования. Также принимаются меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах: создана Служба охраны труда; утвержден и реализуется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации; выделяются средства на охрану труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (услуг); совместно с РО ФСС РФ по РБ проводится успешная работа по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; все структурные подразделения Общества имеют комнаты для приема пищи, которые укомплектовываются мебелью, холодильниками, электрочайниками, приборами по подогреванию пищи; путем установки современных экономичных осветительных и отопительных приборов, холодильного оборудования обеспечивается улучшение микроклимата на рабочих местах.

В целях повышения престижа рабочих профессий стороны активно проводили конкурсы профессионального мастерства. Такие как, «Лучший продавец столицы – 2019», «Золотой гребень – 2019», «Лучший предприниматель города Уфы», «Лучший специалист по охране труда», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник» и другие. В рамках открытого городского конкурса парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень – 2019» проведены конкурсы профессионального мастерства: полуфинал Чемпионата России по парикмахерскому искусству; полуфинал Международного чемпионата по маникюру, моделированию и дизайну ногтей; конкурс мастеров по искусству перманентного макияжа «Золотая пчела»; чемпионат косметологов «Золотое сечение»; конкурс «Лучший салон красоты по предоставлению косметологических услуг»; конкурс по номинации «Визаж». Предприятия г. Уфы приняли активное участие в конкурсах, проводимых профсоюзами: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и других.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная зарплата в Уфе достигла 50 656 рублей (*рост в сравнении с прошлым годом на 8,1%*).

Велась и работа по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях города. По состоянию на 1 января 2020 года специалистами территориальных отделов Министерства семьи и труда РБ зарегистрировано 991 коллективных договоров с охватом 320,5 тыс. работников. В них предусмотрен ряд повышенных гарантий: условия индексации предусмотрены в 212 коллективных договорах, заработная плата не ниже прожиточного минимума установлена 344 коллективными договорами, тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения в 232 организациях, материальная помощь в связи с рождением детей в 575 организациях, частичная оплата пребывания детей в дошкольных учреждениях в 47 организациях, оказание помощи в приобретении жилья молодым семьям в 47 организациях.

Сторонами принимались меры по недопущению массовой безработицы.

Ситуация на рынке труда столицы несколько ухудшилась по сравнению с прошлым годом. Так, на 1 января 2020 года на 94 человека увеличилась численность зарегистрированных безработных и составила 5052 человека. Сократилось число вакансий на 2,5 тыс. (19,8 тыс. раб.места), что в 4 раза превышает количество безработных. Увеличился уровень регистрируемой безработицы с 0,83% до 0,84%. Рост уровня безработицы связан с внесением изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления льготной категории граждан – предпенсионеры и увеличением минимального и максимального размера пособия по безработице всем категориям граждан.

За 2019 год отмечен естественный прирост населения по городу Уфе, который составил 219 человек.

Миграционный прирост по Уфе за 2019 году составил 4 574 человек (за 2018 год сложился миграционный прирост –2524 человека).

Взаимодействие сторон велось по многим направлениям: снижению напряженности на рынке труда, улучшению условий труда на рабочих местах в уфимских предприятиях, повышению заработной платы и своевременной ее выплате, выявлению неформальной занятости.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Комиссиями Администрации города и районов неоднократно рассмотрены 121 наиболее проблемная организация. В результате данной работы за 2019 год выявлено 37 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 273,2 млн. руб. Полностью ликвидировали долги 24 организации на сумму 105,1 млн. руб. Оштрафованы руководители 38 предприятий, один руководитель привлечён к уголовной ответственности, восемь – к субсидиарной. Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате,

согласно мониторингу, проводимому Администрацией ГО г.Уфа из всех источников на 01.01.2020 г. долг по заработной плате перед 5365 работниками в 40 организациях на сумму 398 млн.руб. Увеличение долгов по заработной плате связано с активной работой по выявлению скрытой задолженности.

Социальными партнерами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится и разъяснительная работа через публикации на официальном сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, городских газетах, в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за 2019 год было заключено 18862 трудовых договора. В рамках работы по легализации предпринимательской деятельности выявлено и легализовано 53 нелегальных предпринимателя. От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 109,3 млн.руб., в том числе в городской бюджет 18,6 млн.руб.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

По инициативе ТООП ГО г. Уфа РБ на заседании Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г. Уфа РБ от 27.12.2019 принято Положение о присвоении звания «Уфимский мастер».

В рамках подготовки к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне подготовлено и направлено обращение координаторов сторон ТТК по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа к Координатору ТТК, главе Администрации городского округа город Уфа Мустафину У.М. об инициативе присвоения г. Уфе Почётного звания города Трудовой доблести и славы.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2019 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объёме:

Работодателями– **п. 3.2** (по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях); **п. 5.9** (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – **п. 3.19** (о предусмотрении при разработке бюджета ГО г.Уфа РБ расходов социального характера, на уровне не ниже достигнутого, в общем объеме порядка 60% всех расходов бюджета), **п. 3.22** (по

реализации мер господдержки нуждающимся в жилье), п. 3.26 (по финансированию санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений);

Профсоюзами и Работодателями – п. 3.6 (по обеспечению создания комиссий по трудовым спорам), п. 7.12 (по обязательству предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием); п. 7.8 (по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий).

Профсоюзами, Работодателями, Администрацией – п. 5.2 (по контролю за соответствующим уровнем заработной платы, сроками её выплаты, не допускают снижения её уровня. Принимают меры по легализации заработной платы и по её своевременной выплате).

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одинокова О.Л., Нурмухаметов Н.Н., Байкучкарова Г.М.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения за 2019 год Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2020-2022 годы, сторонам принять меры, направленные на выполнение обязательств Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2017-2019 годы, выполненных не в полном объеме.

3. Сторонам социального партнерства в срок до 1 июля 2020 года внести предложения для рассмотрения на рабочей группе по формированию проекта бюджета на 2021 год о расходах на мероприятия, направленные на выполнение в полном объеме обязательств, принятых стороной «Администрация» по пунктам 3.22., 3.25, 3.29, 6.25 и сторонами «Работодатели» и «Профсоюзы» по пункту 7.12 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы.

По третьему вопросу «О трудоустройстве инвалидов в организациях городского округа город Уфа»

Заслушав и обсудив информацию представителя ГКУ Центр занятости населения г.Уфы, сторонами отмечена организация работы на высоком уровне.

По данным ГУ - отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан в г. Уфе численность инвалидов в трудоспособном возрасте на 1 октября 2019 года составила **15345 человек**. Численность работающих инвалидов увеличилась с начала года на 124 человека и составила **4192 человека** или 27,3% (РБ - 21,6) от численности инвалидов трудоспособного возраста (на 01.01.2019 г. - 26,5%).

С начала 2019 года в филиалы ГКУ ЦЗН г. Уфы за содействием в поиске подходящей работы обратилось 924 инвалида, из них 710 инвалидов признаны безработными.

Численность безработных инвалидов, зарегистрированных в филиалах ГКУ ЦЗН г. Уфы, уменьшилась на 61 человека. На конец 2019 года на регистрационном учете состояли 255 инвалидов: I группы – 5 человек, II – 55 человек, III – 195 человек.

С целью повышения уровня трудоустройства инвалидов ГКУ ЦЗН г. Уфы уже третий год разрабатывается и реализуется план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов. В результате за этот период уровень трудоустройства инвалидов увеличился в 2,5 раза (2016 год - 33,5%). На конец отчетного периода показатель составил 82% (при плане 61%) от числа зарегистрированных инвалидов в поиске подходящей работы в филиалах ГКУ ЦЗН г. Уфы. Трудоустроено 754 инвалида, выполнение контрольного показателя на 2019 год по численности трудоустроенных инвалидов (559 человек) составило 135%.

За отчетный период реализация мероприятий направленных на повышение занятости инвалидов имеет следующие результаты.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 725 инвалидов, по психологической поддержке - 205 безработных инвалидов, по социальной адаптации на рынке труда – 224 безработных инвалида.

К профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) в соответствии с рекомендациями ИПРА инвалидов приступили 27 безработных инвалидов. Государственные персонифицированные образовательные сертификаты на прохождение профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) получили 12 незанятых инвалидов. Инвалиды проходят инклюзивное обучение в образовательных организациях вместе с гражданами без ограничений по здоровью.

В рамках предоставления государственной услуги временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроено 94 инвалида. В стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования трудоустроены 1 инвалид. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 20 инвалидов. Информационно-консультационные услуги по содействию самозанятости безработных граждан получили 13 инвалидов, в том числе 3 инвалидам предоставлена

единовременная финансовая помощь на ведение предпринимательской деятельности.

С начала 2019 года проведено 39 специализированных ярмарок вакансий для инвалидов, в которых приняли участие 834 человека. Центром занятости населения г. Уфы введена практика информирования работодателей, принимающих участие в ярмарках вакансий, о реализуемых мероприятиях по повышению уровня занятости инвалидов. За январь-ноябрь 2019 года проинформировано 1300 работодателей, в том числе более 700 участников ярмарок вакансий.

Городской банк вакансий в настоящее время содержит информацию о 1045 рабочих местах для инвалидов, из них 43% рабочих мест с заработной платой свыше 15 тыс. рублей.

С начала 2019 года филиалами ГКУ ЦЗН г. Уфы получено 4299 выписок из ИПРА инвалидов. Уведомления направлены 4084 инвалидам, трудоустроено 1186. В ходе работы на каждого гражданина разрабатывается индивидуальный план мероприятий по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов, о чем граждане информируются. Также граждане информируются о государственных услугах предоставляемых службой занятости, оказываются им консультационные услуги.

Филиалами ГКУ ЦЗН г. Уфы ежемесячно, в последний рабочий день месяца в целях содействия занятости инвалидов проводятся совместные заседания с представителями органов медико-социальной экспертизы, на которые приглашаются инвалиды, нуждающиеся в содействии трудоустройству. На данных заседаниях обсуждаются вопросы, связанные с поиском работы для них, основные проблемы, трудности и пути их решения. За истекший период филиалами ГКУ ЦЗН г. Уфы проведено 77 таких совещаний.

О предоставляемых государственных услугах в сфере занятости, о состоянии рынка труда ГКУ ЦЗН г. Уфы и его филиалы информируют граждан имеющих инвалидность и работодателей на информационном портале занятости населения, на портале «Работа в России», в ходе проведения массовых мероприятий – ярмарок вакансий, тематических «Горячих линий», на информационных стендах, баннерах и табло «бегущая строка», а также с помощью раздаточного материала (памяток, буклетов).

В целях информирования о реализации программ по содействию трудоустройству инвалидов филиалами ГКУ ЦЗН г. Уфы направляются работодателям информационные письма, организуются маркетинговые выезды на предприятия, совместно с Администрациями районов проводятся совещания. Филиалами по ГКУ ЦЗН г. Уфы совместно с Администрациями районов проведено 37 совещаний, на которых присутствовало 856 представителей работодателей.

Филиалами ГКУ ЦЗН г. Уфы проведены «круглые столы» с представителями кадровых служб работодателей по вопросам выработки решений и реализации специальных программ по обеспечению занятости инвалидов, организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работающих инвалидов предпенсионного

возраста. Проведены мероприятия по профессиональному отбору кандидатов для комплектования квотированных рабочих мест гражданами с инвалидностью, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. По результатам проведенных отборов трудоустроен 91 инвалид на квотируемые рабочие места, по направлению центра занятости населения.

По состоянию на 1 января 2020 года число работающих инвалидов в счет квоты составило 2940 человек (в том числе 262 человека на специальных рабочих местах). Исполнение квоты составило 78 %. По сравнению с 2017 годом охват предприятий участвующих в программе квотирования рабочих мест для инвалидов вырос на 80%, квота для трудоустройства инвалидов определена на 1064 предприятиях.

В г. Уфе с 2010 года реализуется мероприятие по содействию трудоустройству незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) рабочие места. За этот период было создано 474 рабочих места для инвалидов, на местах продолжают работать 113 человек (24%).

В 2019 году заключено 28 договоров на оборудование (оснащение) 31 рабочего места (129,2% от годового показателя) для трудоустройства незанятых инвалидов на сумму 2 млн. 443 тыс. рублей.

За 11 месяцев текущего года было проведено 44 проверки в отношении работодателей на предмет трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, в результате которых было выявлено более 20 нарушений законодательства, выдано 13 предписаний и составлено 43 протокола о привлечении работодателей и должностных лиц к административной ответственности. Также за 11 месяцев текущего года выдано 107 предостережений в части нарушений исполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов.

В рамках реализации постановления Правительства Республики Башкортостан от 23 августа 2017 года № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования» (в редакции постановления Правительства Республики Башкортостан от 11 июня 2019 года № 347) ГКУ ЦЗН г. Уфы установлен контрольный показатель по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, включая стажировку не менее 12 инвалидов. Общая численность участников стажировки инвалидов, включая наставников – 17 человек. За 2019 год заключено 9 договоров на общую сумму 730,4 тыс. рублей в связи с организацией стажировки 21 инвалида. Годовой контрольный показатель выполнен на 159 %.

Особое внимание уделяется содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста, в рамках реализации новой подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве». Целевой показатель «уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста» в 2019 году 59 % от

числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Фактически за 2019 год трудоустроено 333 человека из 464 обратившихся инвалида данной категории, уровень трудоустройства - 72%.

Для организации исполнения пункта 1 Плана мероприятий по реализации в Республике Башкортостан программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы организована персонифицированная работа по содействию трудоустройству инвалидов из числа выпускников организаций среднего профессионального образования 2017-2019 годов выпуска. За ГКУ ЦЗН г. Уфы закреплены 87 инвалидов из числа выпускников, из них 7 выпускников участники и призеры конкурса профессионального мастерства «Abilympics».

На сегодняшний день 25 инвалидов, из числа выпускников трудоустроены, 11 проходят обучение в высших учебных заведениях, 10 состоят на учете в филиалах центра занятости г. Уфы, 4 находятся на лечении в медицинских учреждениях, 8 - местонахождение неизвестно, отправлен запрос в отделение МУП ЕРКЦ ГО г. Уфа РБ с целью уточнения места проживания, по 7 получен ответ на официальный запрос, что по указным адресам данный человек не зарегистрирован, 4 — инвалидность не установлена, с 18 отказавшихся от услуг службы занятости проводятся активизирующие занятия по преодолению низкой мотивация их к трудоустройству.

Информация по участникам "Абилимпикс":

- 4 чел. работают официально;
- 1 чел. учится в колледже;
- 2 чел. отказались от услуг службы занятости населения, самостоятельно занимаются поиском работы.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одинокова О.Л., Сухарева Н.М.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о трудоустройстве инвалидов в организациях городского округа город Уфа принять к сведению.

2. Администрации ГО г. Уфы:

2.1. Усилить взаимодействие с муниципальными предприятиями и организациями по созданию условий для развития занятости инвалидов, в том числе по выполнению установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.2. Оказывать поддержку предприятиям социальной экономики, хозяйственным подразделениям, не относящимся к государственному сектору, привлекающим к труду инвалидов (помещения, аренда и т. д.).

3. ГКУ ЦЗН г. Уфы:

3.1. Обеспечить актуализацию и оперативное пополнение банка вакансий для инвалидов с учетом вакансий гибкого графика, вакансий на дому.

3.2. Вести информационную пропаганду положительного опыта работодателей, имеющих активную позицию по трудоустройству инвалидов,

создающих рабочие места для инвалидов, путем размещения на сайтах министерств, ведомств, объединения работодателей г.Уфы и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан новостных сюжетов.

3.3. Использовать эффективные методики трудоустройства инвалидов, проводить мероприятия по социальной адаптации и психологической поддержке инвалидов с целью их мотивации к трудоустройству и закреплению на рабочих местах.

По четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 гг. в части социально-трудовых вопросов»:

Заслушав и обсудив информацию Управления образования, Управления по культуре и искусству, Управления по физической культуре и спорту, Комитета по делам молодежи, Управления по опеке и попечительству, комиссия отметила следующее.

По информации *Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

тыс.руб.

№	Наименование расходов	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2020 год (тыс.руб.)	в том числе	
			за счет бюджета ГО г. Уфа (%)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемый из городского бюджета	1 879 480,7	60	40
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	910 865,23	86	14
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	35 438,43	48	52
	- проведение медицинских осмотров	21 613,74	69	31
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	1 215,79	68	32
	- обеспечение СИЗ и	11 712,71	11	89

	спец. одеждой			
	- проведение специальной оценки	896,19	12	88
4.	Обслуживание учреждений образования аутсорсинговыми компаниями	485 034,6	100%	

По информации *Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.УфаРБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

	Наименование расходов	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2020 год (тыс.руб.)	в том числе	
			за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс.руб.)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемый из городского бюджета	831 216,00 в том числе: 412 876,80 культ.; 418 339,20 образов.	628 612,10 в том числе: 287 126,90 культ.; 341 485,20 образов.	29 242,40 в том числе: 18 443,70 культ.; 10 798,70 образов.
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	40 369,00 в том числе: 27 432,40 культ.; 12 936,60 образов.	36 709,70 в том числе: 24 733,10 культ.; 11 976,60 образов.	3 659,30 в том числе: 2 699,30 культ.; 960,00 образов.
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 867,20	1 450,10	1 417,10
	- проведение медицинских осмотров	2 818,40 в том числе: 713,40 культ.; 2 105,00 образов.	1 418,40 в том числе: 488,40 культ.; 930,00 образов.	1 400,00 в том числе: 225,00 культ.; 1 175,00 образов.
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	16,860	6,70	10,00
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	32	25	7
	- техническое обследование зданий и сооружений	0	0	0
	- проведение специальной оценки	0	0	0
4.	Обслуживание учреждений образования	42 722,86 в том числе:	42 722,86 в том числе:	0,00

аутсорсинговыми компаниями	18 132,66 культ.; 24 590,20 образов.	18 132,66 культ.; 24 590,20 образов.	
----------------------------	---	---	--

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год по отрасли «Культура» предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

На фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования и учреждений культуры и искусства предусмотрено – 831 млн. 216 тыс. рублей (из них 412 млн. 876,80 тыс. рублей – культура, 418 млн. 339,20 тыс. рублей – образование):

- в том числе за счет бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан – 628 млн. 612,10 тыс. рублей, что составляет 76 % от общего объема финансирования;

- за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 29 млн. 242,40 тыс. рублей, что составляет 3,5 % от общего объема финансирования.

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год на оплату коммунальных услуг предусмотрено 40 млн. 369 тыс. рублей (из них 27 млн. 432,40 тыс. рублей - культура, 12 млн. 936,60 тыс. рублей - образование):

- в том числе 36 млн. 709,70 тыс. рублей (из них 24 млн. 733,10 тыс. рублей - культура, 11 млн. 976,60 тыс. рублей - образование) – за счет бюджета города, что составляет 91 % от общего объема финансирования;

- 3 млн. 659,30 тыс. рублей (из них 2 млн. 699,30 тыс. рублей - культура, 960,00 тыс. рублей - образование) — за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, что составляет 9 % от общего объема финансирования.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год предусмотрено 2 млн. 867,20 тыс. рублей по расходам на мероприятия по охране труда:

- в том числе 1 млн. 450,10 тыс. рублей за счет бюджета города, что составляет 50 % от общего объема финансирования;

- 1 млн. 417,10 тыс. рублей за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, что составляет 50 % от общего объема финансирования;

В частности, на проведение медицинских осмотров запланировано выделение денежных средств на сумму 2 млн. 818,40 тыс. рублей (из них 713,40 тыс. рублей - культура, 2 млн. 105 тыс. рублей - образование):

- в том числе 1 млн. 418,40 тыс. рублей (из них 488,40 тыс. рублей - культура, 930,00 тыс. рублей - образование) за счет бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, что составляет 50 % от общего объема финансирования;

– 1 млн. 400 тыс.рублей (из них 225,00 тыс. рублей - культура, 930,00 тыс. рублей - образование) – за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, что составляет 50 % от общего объема финансирования.

Данные мероприятия осуществляются в организациях культуры и искусства постоянно, в том числе ежедневные медицинские предрейсовые осмотры водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года.

На данные мероприятия запланировано направить 16,7 тыс. рублей:

– из них 6,7 тыс. рублей за счет бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, что составляет 40 % от общего объема финансирования;

– 10 тыс. рублей за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, что составляет 60 % от общего объема финансирования.

На обеспечение средствами индивидуальной защиты и спец.одеждой предусмотрено выделение денежных средств в сумме 32 тыс.рублей (противогаз, перчатки, халат, специализированная обувь):

– из них за счёт бюджета города 25 тыс.рублей, что составляет 78 % от общего объема финансирования;

– за счет внебюджетных средств 7 тыс.рублей, или 8 % от общего объема финансирования.

На проведение специальной оценки условий труда выделение денежных средств в 2020 году не предусмотрено, т.к. по состоянию на конец 2019 года все подведомственные Управлению учреждения провели специальную оценку условий труда. Плановая специальная проверка условий труда проходит один раз в 5 лет. Новый период проведения специальной оценки условий труда наступает в 2021 году, при условии если изменятся условия труда либо появятся новые должности в штате учреждения.

На обслуживание учреждений дополнительного образования и учреждений культуры и искусства аутсорсинговыми компаниями в бюджете городского округа на 2020 год предусмотрено 42 млн. 722,86 тыс. рублей (из них 18 млн. 132,66 тыс. рублей - культура, 24 млн. 590,20 тыс. рублей - образование).

Необходимый объем средств будет полностью профинансирован из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

По информации *Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

№ п/п	Наименование расходов	Предусмотрено в бюджете ГО	в том числе
-------	-----------------------	----------------------------	-------------

		г. Уфа на 2020 год (тыс.руб.)	за счёт бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс. руб.)	за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс. руб.)
1	Фонд оплаты труда работников учреждений	394737,27	92,2 % 363971,43	7,8 % 30765,83
2	Расходы на оплату коммунальных услуг	62177,42	70 % 43526,11	30 % 18651,30
3	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	1917,48	88 % 1686,9	12 % 230,58
	- проведение медицинских осмотров	1352,16	92,4 % 1249,8	7,6 % 102,36
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	329,54	97% 319,5	3 % 10,04
	- обеспечение СИЗ и спецодеждой	77,98	6,4 % 5	93,6 % 72,98
	- техническое обследование зданий и сооружений	30	0	100 % 30
	- проведение специальной оценки	127,8	88,1 % 112,6	11,9 % 15,2
4	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	42457,63	89,9 % 38168,72	10,1 % 4288,90

По информации *Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

№	Наименование расходов	предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2020 год (тыс.руб)	в том числе	
			за счет бюджета ГО Уфа (%) тыс.руб.	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%) тыс.руб.
1	Фонд оплаты труда работников учреждений	123197,8	120674,2	2523,6

2	Расходы на оплату коммунальных услуг	9727,21	9272,71	454,5
3	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	4385,96	4354,9642	31
	проведение медицинских осмотров	394,85	378,65	16,2
	обучение 1 раз в 3 года по охране труда	68	68	0
	обеспечение СИЗ и спец.одеждой	4,8	0	4,8
	техническое обследование зданий и сооружений	3855,31	3845,31	10
	проведение специальной оценки	63	63	0
4	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	8126,24	8116,24	10
	Итого	145437,21	142418,11	3019,1

По информации **Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ** в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2020 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

	Наименование расходов	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2020 год (тыс. руб.)	в том числе	
			за счет бюджета ГО г. Уфа (%)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	59323,2 (выделено на 01.01.2020) в течение года выделяются доп. средства 1607,3	100	50% от доходов
2.	Расходы на оплату коммунальн. услуг	1964,0 214,7	100	16% от доходов
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	443,4	100	
	- проведение	293,4	100	

	медицинских осмотров			
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	3,5	100	
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	2,0	100	
	- техническое обследование зданий и сооружений	54,5	100	
	- проведение специальной оценки	90,0	100	
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	3346,6 (выделено на 01.01.2020) в течение года выделяются доп. средства	100	

В обсуждении вопроса приняли участие Апокин В.А., Газизов Р.Ф., Хаффазова Е.Р., Белобородова Е.В., Сорокин Е.В., Янгуров Р.О., Хисаметдинова Г.Р., Нурмухаметов Н.Н.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан по формированию расходов бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 гг. в части социально-трудовых вопросов принять к сведению.

2. Создать рабочую группу в составе представителей профсоюзной стороны, главных распорядителей бюджетных средств и Финансового управления Администрации городского округа город Уфа РБ. Рассмотреть на рабочей группе вопрос использования средств муниципальных организаций на охрану труда, в том числе медицинские осмотры работников, обеспечение СИЗ и спецодеждой, проведение СОУТ. Решение рабочей группы направить в срок до 1 июля в секретариат Территориальной трёхсторонней комиссии.

По пятому вопросу «Дополнительное мероприятие ТТК на 1 квартал 2020 года по награждению званием «Уфимский мастер»

На заседании Территориальной трёхсторонней комиссии 10 января текущего года утвержден список из 24 работников организаций городского округа, победивших в республиканском конкурсе профессионального

мастерства «Мастера Башкортостана», на присвоение звания «Уфимский мастер».

РЕШЕНИЕ:

В связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции (COVID 19) провести награждение после отмены режима повышенной готовности.

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов


Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

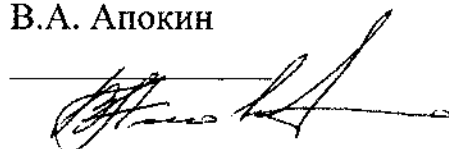
Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа город
Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одинокова

